

Stichting Consul



**Stichting Consul**

bouwers van kennis

## Inhoud

Stichting Consul.....	1
Achtergrond en aanleiding.....	3
VISIE .....	3
Doelstellingen .....	4
Voorbeelden van Activiteiten.....	4
Stichting .....	4
Bestuur.....	4
Vergoeding bestuur .....	5
Beoogde donateurs.....	5

## Achtergrond en aanleiding

**Aantal** Het aantal studenten dat voor een (civiel-) technische opleiding kiest is al jarenlang laag, terwijl de vraag stijgt. Het afgelopen decennium daalde het aantal nieuwe studenten naar nieuwe dieptepunten, terwijl de uitstroom uit de branche juist stijgt. Heden ten dage hebben we een tekort aan professionals, en dit tekort zal de komende jaren alleen maar groter worden. De werkopgave in de (civiel-) technische branche, die altijd relatief stabiel is geweest, zal de komende jaren namelijk aanzienlijk toenemen vanwege de ambities van de overheid op het gebied van verduurzaming en circulariteit.

**Kwaliteit** De kwaliteit van de (civiele) technici wordt voor een groot deel bepaald door de kwaliteit van scholing. En ook daar zit een probleem. Want naast een structureel tekort aan leraren worden ook de leermiddelen steeds schaarser: denk aan laboratoria, meet- en proefapparatuur en software. Dit heeft als oorzaak dat binnen het beroepsonderwijs de (Hogere) Technische Scholen ((H)TS) onder de brede noemer (Hoger) Beroeps Onderwijs ((H)BO) zijn ingedeeld. Dit had als uiteindelijk resultaat dat het beschikbare budget per leerling nagenoeg gelijk is gesteld. Voor met name de (civiele) technici viel dit nadelig uit, omdat zij laboratoria, meet- en proefapparatuur en moderne software nodig hebben om goed voorbereid te kunnen worden op de arbeidsmarkt. Voor andere richtingen in het beroepsonderwijs, zoals zorg en onderwijs, was het tegenovergestelde het geval: naar verhouding kregen zij er juist veel budget bij. Van de situatie bij universitaire studies is vooralsnog geen beeld gevormd.

**Aantrekkelijkheid** De aantrekkingskracht van de (civiel-) technische opleidingen is laag, doordat het 'karakter en de sfeer' van de opleiding sterk afwijken van het werkveld en doordat de laboratoria en meetinstrumenten zijn verdwenen. Daarnaast is de beloning van (civiele) technici laag in verhouding met wat van hen verwacht wordt. Want vaak worden ze al binnen enkele jaren na hun studie sturen ze tientallen werklui aan op een risicovolle bouwplaats, zijn verantwoordelijk voor grote budgetten, reizen enorm veel en zijn gemiddeld daardoor al snel meer dan 60 uur van huis, werken vaak 's nachts en in de weekenden. Dit alles zónder extra betaald te krijgen! Er wordt dus veel van ze verwacht, maar de beloning is naar verhouding laag.

**Aansluiting** De aansluiting van het werkveld op de scholen is onvoldoende. Het bedrijfsleven voelt zich beperkt verantwoordelijk voor het opleiden van goede mensen voor de branche, op stages en afstudeerders na. Er is nauwelijks sprake van een proactieve houding en men acteert alleen op vragen vanuit het onderwijs. In sommige gevallen kunnen stages alleen met een commerciële insteek ingevuld worden. Gastdocenten worden spaarzaam ter beschikking gesteld, excursies worden nauwelijks georganiseerd en middelen worden niet ter beschikking besteld. Kortom: het werkveld is zich bewust van het tekort aan studenten, de verslechterende kwaliteit en de lage aantrekkingskracht maar lijkt niet in staat hier op te acteren.

**Vakkennis** Een ander probleem is het verlies van vakkennis. Onder andere door de teruglopende studentenaantallen zien bouwgerelateerde opleidingen zich genoodzaakt te fuseren tot brede opleidingen, om financieel haalbaar onderwijs aan te bieden. Een nadelig gevolg hiervan is dat specifieke specialistische kennis verloren gaat, omdat deze niet past binnen een brede opleiding, terwijl die wel relevant is voor de branche.

**Stichting Consul** Om deze trends tegen te gaan, de negatieve tendens te doorbreken en een opwaartse lijn in te zetten is Stichting Consul in het leven geroepen. Doel is om het (civiel-) technische onderwijs een positieve impuls te geven.

## VISIE

Door het bestaande (civiel-) technische beroepsonderwijs te verdiepen, te verbreden en te verbeteren sluit dit beter aan bij de werkomgeving en door meer nieuwe studenten aan te trekken wordt de toekomst van het (civiel-) technische vak in Zuid-Nederland gewaarborgd.

Het niveau van het onderwijs neemt toe wanneer de afstand in kennis en kwaliteit tussen de (civiel-) technische opleidingen in Duitsland, België en Nederland verkleind wordt. Dit is mogelijk door intensieve en structurele kennisuitwisseling door scholen en bedrijven te bewerkstelligen.

Door ondersteuning te bieden aan zijinstromers van aangrenzende technische opleidingen waarmee zij een civieltechnische carrière kunnen volgen, wordt het beschikbare aantal technici beter over de markt verdeeld, op basis van vraag.

Met het definiëren van deze visie en bijbehorende doelstellingen wil Stichting Consul het bedrijfsleven aansporen om een actievere rol te nemen in het oplossen van een van de grootste problemen in de (civiel) technische sector, namelijk het tekort aan kundig en gekwalificeerd personeel.

Daarnaast probeert de stichting een werkveld te creëren waar professionals voldoening uit halen en waar ze trots op kunnen zijn. Hierdoor blijven ze vol overtuiging actief in de (civiel-) technische branche en fungeren als ambassadeurs die hun enthousiasme overbrengen op anderen.

## Doelstellingen

Het doel van de stichting is om de algemene kwaliteit, in de breedste zin van het woord, van de studenten en starters op de arbeidsmarkt in de (civiele) techniek te verhogen om de aansluiting op het bedrijfsleven te verbeteren en de aantrekkelijkheid van de opleidingen en het vak daarmee te vergroten. De stichting wil deze doelstelling behalen door verschillende activiteiten te ontplooiën, in samenwerking met het onderwijs en bedrijfsleven. In de basis is het focusgebied Limburg, maar uitbreiding naar de Euregio en de rest van Nederland is niet uitgesloten.

Door aandacht en energie te investeren in de (civiel-) technische studenten en starters de aantrekkingskracht van en de waardering voor het vak te vergroten en daarmee een toename van nieuwe (civiele) technici te stimuleren.

Deze doelstellingen worden gerealiseerd door het organiseren van activiteiten waar kennis, begeleiding en materieel beschikbaar wordt gesteld aan studenten en starters.

## Voorbeelden van activiteiten

Om de visie te realiseren is een aantal concrete, meetbare en haalbare activiteiten opgesteld. Om de visie te realiseren is het nodig dat één of meerdere doelstellingen gehaald worden.

Activiteit 1 – Het beschikbaar stellen van studiemiddelen. Denk hierbij aan meet- en proef apparatuur, veiligheidskleding, computersoftware en dergelijke.

Activiteit 2 – Het beschikbaar stellen van gastdocenten om onder andere specialisaties onder de aandacht te brengen zoals de ondergrondse infra of constructieleer, en om het lerarentekort te ondervangen.

Activiteit 3 – Het ondersteunen van opleidingen en bedrijven bij het organiseren van (afstudeer)stages.

Activiteit 4 – Het organiseren van excursies naar onder andere projectlocaties, laboratoria, asfalt- en betoncentrales.

Activiteit 5 – Het organiseren van workshops en kennissessies over actuele thema's en onderwerpen zoals PFAS, EMVI, Past Performance, milieueffecten, LEAN en dergelijke.

Het doel is studenten de kans te geven zich verder te verdiepen en te verbreden binnen het (civiel-) technische vak, om daarmee de aantrekkelijkheid van de opleiding en het vak te vergroten, zodat meer studenten voor dit vak kiezen.

## Stichting

De beoogde vorm van de stichting is een ANBI-stichting, ofwel een goede-doelen stichting. Een officiële 'goede-doelen' stichting geeft donateurs de zekerheid dat het geld besteed wordt aan de gestelde doelen die in lijn zijn met de beschreven visie.

De ANBI-status brengt fiscale voordelen met zich mee. Het belangrijkste voordeel is dat donateurs van een ANBI-stichting de giften kunnen aftrekken van de belasting (dit kan de inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting zijn). Daarnaast hoeven ANBI-stichtingen geen erfbelasting en schenkbelasting te betalen over erfenissen en schenkingen die ze ontvangen en gebruiken voor het algemeen belang. Hierdoor is het aantrekkelijker voor donateurs om te doneren.

## Bestuur

Het bestuur zal bestaan uit een samenstelling van mensen uit de techniek en daarbuiten. Samen zullen zij het doel van de stichting nastreven en gaan voor maximaal resultaat. Het bestuur zal regelmatig (minstens 2x per maand) bij elkaar komen (ook virtueel) om te spreken over de voortgang, doelstellingen, actualiteiten en dergelijke. Naast het periodiek overleg zullen de bestuursleden ook activiteiten, waar mogelijk, begeleiden vanuit de stichting. Dit kunnen activiteiten

zijn die direct gerelateerd zijn aan het doel van stichting maar kunnen ook ondersteunend zijn. Denk hierbij aan het werven van fondsen of het geven van presentaties over de stichting bij verschillende initiatieven.

In eerste instantie zal het bestuur gevormd worden door professionals met een achtergrond in de infra, het onderwijs, en de financiële sector. Dit alles om de 'open mind' van de stichting zoveel mogelijk te kunnen waarborgen.

Beoogde leden:

- Voorzitter – Ing. Guido Batens (Infra/ Overheid/ Onderwijs)
- Secretaris – Ing. Maikel Schroën (Infra/ Aannemerij/ Ondernemerschap)
- Penningmeester – MsC./Ing. Bart Conjaerts (Bestuurskunde/ Economie/ IT)

## Vergoeding bestuur

Het bestuur krijgt gemaakte kosten vergoed vanuit de stichting. Na het eerste jaar wordt een vacatievergoeding mogelijk. Deze vergoeding zal niet meer bedragen dan € 278,64 (indicatie o.b.v. 2019 richtlijnen overheid 'Wet vergoedingen adviescolleges en commissies'). Bestuursleden kunnen de vacatievergoeding weigeren.

De kosten worden verantwoord in het jaarverslag en/of overige financiële verantwoording van de stichting, die wordt gepubliceerd op de website van de stichting.

## Beoogde donateurs/partners

Een ANBI-stichting is een stichting waar verschillende bedrijven en particulieren aan kunnen doneren. Dit is en hoeft geen doel op zich te zijn.

Beoogde donateurs zijn personen of partijen met een achtergrond in de (civiele) techniek en/of raakvlakken met de (civiele) techniek, zakelijk dan wel persoonlijk.

## Fondsenwerving

Fondsenwerving zal in 2021, met het oog op de coronamaatregelen, vooral plaatsvinden via het aanspreken van het bestaande netwerk. De bestuurders, donateurs, en andere belanghebbenden zullen met relaties uit hun persoonlijk netwerk gesprekken voeren en mogelijkheden bespreken om een bijdrage te leveren aan de stichting, financieel of op een andere manier.